

Procedure werving & selectie directeur

De vacature wordt eerst intern uitgezet middels SharePoint Nieuwsbericht. De reactietermijn loopt vanaf publicatie twee weken.

Bij reacties van interne kandidaten wordt in dezelfde week, een gesprek gepland met de kandidaten en de selectiecommissie.

Samenstelling selectiecommissie:

Bestuurder (voorzitter)	Paul Overakker
MR lid (keuze door school)	Krista de Greef en/of Michel Veenstra
CVB lid (keuze door school)	Thea Ticheler
Concernmanager O&K	Peter van den Berg
Procesbegeleider P&O	Rob Hulsen

Indien er geen (geschikte) kandidaten zijn wordt de vacature extern uitgezet middels plaatsing op de Attendiz website, HR netwerken, social media en een advertentie in TC Tubantia. De reactietermijn loopt vanaf publicatie twee weken.

Maximaal 5 kandidaten en minimaal 2 kandidaten worden uit de reacties geselecteerd door de selectiecommissie (zie bovenstaande samenstelling). Deze kandidaten worden opgeroepen voor een eerste gespreksronde met de adviescommissie.

Samenstelling adviescommissie:

Directeur SO school (voorzitter)	Carla Hilbink
MR lid (1 lid, keuze door school)	Jolien Sanderink
Teamlid (2 leden, keuze door school)	Jessica Kamp en Nathalie Schinkel
CvB-lid (1 lid, keuze door school)	Kelly Jap
Beleidsadviseur Stafbureau	Annemieke Willems
Procesbegeleider P&O	Rob Hulsen

De adviescommissie selecteert vervolgens drie kandidaten voor de tweede gespreksronde met de selectiecommissie. Tijdens de tweede ronde wordt de kandidaat gevraagd een presentatie te verzorgen (opdracht wordt verstrekt bij uitnodiging). De selectiecommissie doet een voordracht tot benoeming.

Het kan zijn dat de selectiecommissie naar aanleiding van deze presentatie ervoor kiest om één of meerdere kandidaten nog een keer te spreken.