

Vergadering	Vergadering MR
Datum	28-01-2020
Tijd	19.30 uur
Aanwezig	Ouders: Marthe Westenberg Personeel: Krista de Greef, Rianne Nijhuis, Jolien Zanderink GMR: Arjan
Afwezig	Ouders: Michel Veenstra, Arjan Mensink Personeel: Linda Evers
Notulist	Jolien Zanderink

	Informatie	Wie	Gereed																																										
1. Opening en vaststellen agenda	Welkom Arjan.																																												
2. Notulen vorige vergadering	Goedgekeurd.																																												
3. Activiteitenplan	<p style="text-align: center;">- Januari, februari, maart</p> <table border="1"> <tr> <td>Januari</td> <td>vaststellen jaarverslag school</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>vaststellen schoolplan 1 x in de 4 jaar</td> <td>instemming</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Begroting komend schooljaar</td> <td>advies recht</td> </tr> <tr> <td>Februari</td> <td>inventarisatie Arbo-zaken en ziekteverzuimbeleid</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>functioneren MR</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>concept zorgplan samenwerkingsverbanden</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>Groeiformatie</td> <td>instemming</td> </tr> <tr> <td>Maart/ April</td> <td>concept formatieplan komend schooljaar</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>concept (bestuur) formatie plan (via GMR)</td> <td>instemming</td> </tr> <tr> <td></td> <td>verantwoording vrijwillige ouderbijdrage</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>concept jaarplan/verslag</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>vaststellen vrijwillige ouderbijdrage volgend schooljaar.</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>Kwartaal cijfers, n.a.v. de begroting = <u>Maraps</u></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>formatieoverzicht (na teldatum 1 okt., info)</td> <td>instemming personeel geleiding</td> </tr> </table>	Januari	vaststellen jaarverslag school			vaststellen schoolplan 1 x in de 4 jaar	instemming		Begroting komend schooljaar	advies recht	Februari	inventarisatie Arbo-zaken en ziekteverzuimbeleid			functioneren MR			concept zorgplan samenwerkingsverbanden			Groeiformatie	instemming	Maart/ April	concept formatieplan komend schooljaar			concept (bestuur) formatie plan (via GMR)	instemming		verantwoording vrijwillige ouderbijdrage			concept jaarplan/verslag			vaststellen vrijwillige ouderbijdrage volgend schooljaar.			Kwartaal cijfers, n.a.v. de begroting = <u>Maraps</u>			formatieoverzicht (na teldatum 1 okt., info)	instemming personeel geleiding		
Januari	vaststellen jaarverslag school																																												
	vaststellen schoolplan 1 x in de 4 jaar	instemming																																											
	Begroting komend schooljaar	advies recht																																											
Februari	inventarisatie Arbo-zaken en ziekteverzuimbeleid																																												
	functioneren MR																																												
	concept zorgplan samenwerkingsverbanden																																												
	Groeiformatie	instemming																																											
Maart/ April	concept formatieplan komend schooljaar																																												
	concept (bestuur) formatie plan (via GMR)	instemming																																											
	verantwoording vrijwillige ouderbijdrage																																												
	concept jaarplan/verslag																																												
	vaststellen vrijwillige ouderbijdrage volgend schooljaar.																																												
	Kwartaal cijfers, n.a.v. de begroting = <u>Maraps</u>																																												
	formatieoverzicht (na teldatum 1 okt., info)	instemming personeel geleiding																																											
4. Voorbereiden overleg met Directie																																													
5. Overleg met Directie	<p>Mededelingen Directie:</p> <p>Vragen vanuit de MR:</p> <p>Antwoorden directie:</p> <p>Personeel</p> <p>- Ziekteverzuim is 0,5%, verzuim is 7,1%: <b>Hoe moeten we deze percentages zien?</b></p>																																												

Verzuim is over het hele jaar berekend, vandaar hoger. Ziekteverzuim is positief, De Stapsteen heeft weinig ziekteverzuim.

- **Aanvraag uitbreiding formatie: 3 onderwijsassistenten, maar is dit genoeg? Zicht op zwangerschapsverlof? Zicht op volgend jaar?** Er is nog geen zicht op volgend jaar. Dit jaar eindigen we eventueel op 206 leerlingen. Hier gaan de schoolverlaters nog af. Aan het einde van het schooljaar komen er hoogstwaarschijnlijk weer nieuwe aanmeldingen. Schatting is rond de 180 leerlingen weer starten. Waarschijnlijk zelfde aantal groepen dan. De 3 onderwijsassistenten zijn nog niet akkoord, Directie heeft wel akkoord gekregen dat hij sollicitatie gesprekken mag voeren. De vacatures voor vervangingen zwangerschap gaan voor de meivakantie uit.

Koers Attendiz

- **Leerlingenaantal blijft toenemen: Veel zorgen vanuit het team en ouders.** Directie neemt onze vragen en zorgen mee in het aanstaande systeemoverleg. Aankomende maandag starten er 3/4 nieuwe leerlingen, dit is omdat er een telling is tot 1 februari. Bij leerlingen die na 1 februari starten krijgt De Stapsteen nog geen financiën voor.
- **Aanmeldingen: Hoe zit het met nieuwe leerlingen die al thuis hebben gezeten? We lopen er nu tegen aan dat leerlingen worden geplaatst die weken thuis hebben gezeten. Kan hier een protocol voor opgesteld worden?** Er komt een plaatsing- en toelatingsbeleid. Directie gaat onze vragen meenemen in het aanstaande systeemoverleg.  
**Wat doen we met 1 op 1 begeleiding?** De Stapsteen geeft geen 1 op 1 begeleiding.
- **JRK-school: Wat heeft dit voor gevolgen voor onze school?** Er is een document opgesteld voor het oprichten van een JRK-school. Dit document is overhandigd aan de bestuurder van Attendiz en aan de bestuurder van de Schaepmanstichting. Zij zullen het inbrengen in het besturenoverleg van het samenwerkingsverband die een besluit moeten nemen over het wel of niet oprichten van de JRK- school. Waarom willen wij dat dit onder Attendiz valt? Attendiz kent alle regelgevingen met speciaal onderwijs. Voor 1 maart moet er meer duidelijk zijn. Voor leerlingen is een JRK-school een goeie zet. De JRK-school kan zich op 2 manieren vorm geven, het kan een onderdeel worden van een bestaande school of het wordt een

	<p>aparte school met een eigen directeur en CVB.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Financiën staken: Hoe zit het met het geld dat Attendiz/De Stapsteen krijgt voor het personeel van die 2 dagen. Het CMT heeft hier al een idee voor. We horen dit binnenkort. Directie houdt MR op de hoogte.</li> </ul>		
6. Evaluatie overleg met Directie			
7. Vacature directeur	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Terugkoppeling 20-01. MR en CVB heeft om tafel gezeten met Paul Overakker en Jannie de Jong. Vanuit De Stapsteen hebben we punten aangedragen voor de profielschets. Aankomende maandag krijgen wij een terugkoppeling. De vacature komt eerst intern en als dit niets oplevert dan extern.</li> </ul>		
8. GMR	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gelden van het staken loopt ook bij de GMR.</li> </ul>		
9. Financiën MR	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Terugkoppeling Orthotheek: Groot succes.</li> <li>- Cursussen: Voorstel basiscursus.</li> </ul>		
10. OR	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Terugkoppeling: Ouders maken zich zorgen om de volheid van de groepen. Directie neemt dit mee naar het systeemoverleg.</li> <li>- In de ouderraad zitten bijna geen ouders meer. De MR staat achter het gebruik van klassenouders.</li> </ul>		
11. Rondvraag	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Arjan: Is de communicatie goed tussen de MR en de GMR. De communicatie is goed en de lijstjes zijn kort.</li> </ul>		
12. Vaststellen agenda en data volgende vergadering	<p>3 maart:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- JRK-School</li> <li>- Vacature directeur</li> <li>- Basiscursus MR: dit schooljaar nog of volgend schooljaar incl. nieuwe directeur?</li> <li>- Begroting volgend schooljaar</li> <li>- Activiteitenplan maart/april</li> </ul> <p>7 april</p>		

	12 mei 16 juni		
--	-------------------	--	--