

Jaarverslag 2018-2019

Hierbij het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) schooljaar 2018-2019 van De Stapsteen/De Zevensprong. In dit jaarverslag beschrijft de MR in hoofdlijnen waar zij zich in het afgelopen schooljaar mee bezig heeft gehouden.

Leden MR De Stapsteen/De Zevensprong:

- Oudergeleding: Marthe Westenberg, Sandra Hoeks, Mark de Vries, Nikki Holtkamp, Jeroen Veehof (Notulist)
- Personeelsgeleding: Krista de Greef (Voorzitter), Nathalie Schinkel, Linda Evers, Jolien Zanderink (Penningmeester)
- Vanuit directie: Dick Grovenstein

De Behandelde onderwerpen:

Maand	Behandelde onderwerpen
September	<ul style="list-style-type: none">- Leerkracht aangenomen- Inspectie: De Stapsteen is een risicoschool- Er is te weinig uitstroom van leerlingen- Protocol fysiek beperkend handelen is doorgenomen en waar nodig aangepast
November	<ul style="list-style-type: none">- Verzuim van De Stapsteen is niet hoog- Vertrek orthopedagoog, interne vacature- Financiën: grote tekorten bij veel scholen- Dit jaar geen inspectiebezoek, volgend jaar audit- Schoolreisje- Schoolfotograaf- Schoolgids is goedgekeurd
December	<ul style="list-style-type: none">- Vacature zwangerschapsverlof- Financien: De Stapsteen heeft een positief saldo.- Plan voor samenwerking SO-VSO
Januari	<ul style="list-style-type: none">- Enquête over het continuooster maken en evalueren bij ouders- Cursus voor actieve MR- Wat is de uitkomst van de ouderbetrokkenheidsenquête
Februari	<ul style="list-style-type: none">- Leerlingen van groep C zijn verdeeld, ivm geen inval- De gewenste formatie voor het nieuwe schooljaar is 10 leerlingen per klas- School voor Jonge Risico Kinderen- Toekomst onderwijszorgklas is onzeker- Onderzoek ouderbetrokkenheid- Uitkomsten van de enquête over het continuooster besproken, positief-
Mei	<ul style="list-style-type: none">- Formatie- Document voor leerlingenstop- Werkverdelingsplan- Werkverdelingsgelden- GMR
Juni	<ul style="list-style-type: none">- Brief naar GMR in verband met zorgen- Vacature PMR- Vacature OMR

	<ul style="list-style-type: none"> - Activiteitenplan - Regelement
Juli	<ul style="list-style-type: none"> - Openstaande vacatures - Veranderingen voor volgend schooljaar - Schoolgids - Regelement - Vacature OMR - Formatie - GMR - Financiën - Werkdrukgeden

De gevolgde scholing:

In april 2019 is A. de Roos van de AOB op De Stapsteen geweest. Vanuit deze cursus hebben wij veel punten meegenomen:

- GMR
 - Standaard op de agenda
 - Doorsturen van lid PMR naar OMR
- MR Regelement aanpassen
- Begroting
 - Vanaf nu al op de agenda.
 - Wij kunnen als MR aangeven waar we geld in willen hebben.
 - Kwartaalrapportages bespreken.
- Professionalisering
 - Elke werknemer heeft recht op 83 uur (naar rato) per schooljaar voor individuele professionalisering.
 - Per (brin-) school is er 500 euro per fte beschikbaar voor de individuele ontwikkeling van de werknemers binnen het team.
- Jaarplanning
 - Moet voor de zomervakantie op papier naar het personeel.
 - Instemming PMR
- Taakbeleid en werkverdeling
 - Er is 155 euro per leerling beschikbaar voor verlaging werkdruk.
- Werktijdenregeling van het team: Instemming van de PMR
 - We gaan als team en schoolleiding de werktijden bepalen.
- Concept werkverdelingsplan: Mr instemmingsrecht.
 - In samenspraak met de directie kijken of het werkverdelingsplan (de uren) kloppend zijn.
- Standaard op de agenda: Onderwijsontwikkeling